

Приказ № 247/1  
по Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному  
учреждению «Детский сад «Светлячок»

от 07 октября 2022 г.  
«О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников МБДОУ  
«Детский сад «Светлячок»

Подписан:  
Зудина Татьяна  
Сергеевна  
Дата: 2022-10-11  
22:38:07  
Foxit Reader  
Версия: 9.5.0

На основании постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений», постановления администрации Промышленновского муниципального округа от 07.10.2022 № 1332-П «О внесении изменений в постановление администрации Промышленновского муниципального округа от 15.12.2021 № 1971-П «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Промышленновского муниципального округа, созданных в форме учреждений (в редакции постановления от 03.02.2022 № 94-П, от 19.07.2022 № 991-П»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение МБДОУ «Детский сад «Светлячок» от 28.12.2021 № 322 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок» (в редакции приказов от 04.02.2022 № 63, от 20.07.2022 № 168) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В приложение № 2 «Примерное положение о стимулировании работников учреждения» к Положению дополнить пунктом 2.10. следующего содержания:

«2.10. На основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации и извещения руководителю организации работнику выплачивается единовременная выплата в размере 114943 (сто четырнадцать тысяч девятьсот сорок три) руб. 00 коп.».

2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МБДОУ «Детский сад «Светлячок» в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на старших воспитателей Кравченко Оксану Михайловну, Мельник Наталью Ивановну.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 года.

и.о. заведующего МБДОУ  
«Детский сад «Светлячок»

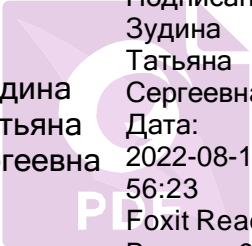


Мельник Н.И.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад «Светлячок»

Подписан:  
Зудина  
Татьяна  
Сергеевна  
Дата:  
2022-08-10 10:  
56:23  
Foxit Reader  
Версия: 9.5.0

Зудина  
Татьяна  
Сергеевна



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Светлячок»

Промышленная 2021



Согласовано:

Председатель ПК

МБДОУ «Детский сад «Светлячок»

Останина О.В. *Останина*

Протокол № 11 от 27.12.2021 г.



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад «Светлячок»

Зудина Т.С. *Зудина*

Приказ № 322 от 28.12.2021 г.

## Положение

### «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок»»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок» разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Промышленновского муниципального округа, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, дополнительные образовательные программы (далее - учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса»;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Промышленновского муниципального округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение

государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, нормативных правовых актов администрации Промышленновского муниципального округа и МБДОУ «Детский сад «Светлячок».

## 2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Промышленновского муниципального округа, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$ФОТ б = ФОТ б пед + ФОТ б пр$ , где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда

работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и (или) положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Положении о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются каждым учреждением самостоятельно и указываются в положении об оплате труда.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$ , где:

ФОТ<sub>ц</sub> - централизованный фонд;

ФОТ<sub>оу</sub> - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень населенных пунктов в Кемеровской области - Кузбассе, который приведен в приложении № 10 к настоящему Положению (далее - перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$ , где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1) \times Кс$ , где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень ( $K_c = 1,25$ );

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 5 - 8 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 8 к настоящему Положению).

Специалистам учреждения, работающим в сельской местности и поселке городского типа, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K1) по соответствующей ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень ( $K_c = 1,25$ ).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение № 3 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ: должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования; должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общетраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общетраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении № 4 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму

повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 4 к настоящему Положению,- со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ тп = ((Ор + (Ор) x (К2 + К3)) x Нагр.) / Н ч + ((Ор) x (К4)), где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;



Ор - ставка заработной платы;  
К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.4. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с 9 к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения; получения образования или восстановления документов об образовании - со дня

представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием,

методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательных учреждениях определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i$$
, где:

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Н ч мес. *i* - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес. *i* - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Руководитель учреждения в пределах имеющихся у учреждения средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате данного учреждения (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителя учреждения, его заместителей составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана:

с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

со временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

с дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно

возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебно-опытными участками и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

## 2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям-логопедам оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном

образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### 3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.1989 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со



статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

#### 4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом (Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению).

#### 5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением образования администрации Промышленновского муниципального округа в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Руководителю учреждения, его заместителям выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю учреждения утверждаются Управлением образования администрации Промышленновского муниципального округа.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Управление образования администрации Промышленновского муниципального округа вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Управления образования администрации Промышленновского муниципального округа, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности

учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Управление образования администрации Промышленновского муниципального округа - главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

## 6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителя, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Управлением образования администрации Промышленновского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников учреждения.

**Перечень  
компенсационных выплат**

| N<br>п/п | Наименование<br>компенсационной выплаты   | Размеры компенсационных выплат   |
|----------|---|--|
| 1        | 2   | 3  |
| 1        | Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов  | Устанавливается выплата в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки)   |
| 2        | Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы | Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником) |

| <b>Перечень выплат</b>   | <b>Размер доплат в месяц</b>   | <b>Срок, на который устанавливается доплата</b> |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| Оплата труда за совмещение должностей  | в зависимости от объема выполненных работ (пропорционально окладу (должностному окладу)) | На период выполнения работ                      |
| Исполнение обязанностей временно отсутствующих работников – воспитателя дошкольной группы  | Не превышая 1,55 ставки на 1 группу  | На период отсутствия основного работника        |
| Исполнение обязанностей временно отсутствующих работников: руководителя (при отсутствии в штатном расписании заместителя руководителя) | Разница в окладах  | На период отсутствия основного работника        |
| Исполнение обязанностей временно отсутствующих младшего воспитателя  | Не превышая 1,15 (1,3) ставки на 1 группу  | На период отсутствия основного работника        |

Под расширением зоны обслуживания понимается дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: заведование кабинетами, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы.

| <b>Перечень выплат</b>  | <b>Размер доплат в месяц</b>    | <b>Срок, на который устанавливается доплата</b> |
|---|---------------------------------|---|
| 1   | 2                               | 3   |
| Заведование пришкольным участком  | 35% от оклада                   | Апрель - октябрь                                |
| Руководство<br>- методическими объединениями, творческими объединениями педагогов ДОУ<br>- методическими объединениями, творческими объединениями педагогов РМО | 15% от оклада<br>20 % от оклада | На учебный год<br>На учебный год                |
| - проблемными, творческими группами   | 10 % от оклада                  | На учебный год                                  |
| - заведование музеем ДОУ  | 20 % от оклада                  | На учебный год                                  |
| - за организацию работы с детьми группы риска   | 10 % от оклада                  | На учебный год                                  |
| - федеральной базовой площадкой   | 25% от оклада                   | На учебный                                      |



|  |                 |                          |
|--|-----------------|--------------------------|
| - областной базовой площадкой  | 20 % от оклада  | год<br>На учебный<br>год |
| - за работу в ПМПК и профилактическом совете                                 | 20% от оклада   | На учебный<br>год        |
| 1  | 2               | 3                        |
| Работа по дополнительным образовательным программам: ведение секций, кружков | 100 % от оклада | На учебный<br>год        |
| За ведение спортивных секций   | 100 % от оклада | На учебный<br>год        |

## **Положение о стимулировании работников учреждения**

### **1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

### **2. Стимулирующие выплаты**

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения,

регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата медицинским работникам учреждения (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

**1885 рублей медицинским сестрам.**

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

медицинские сестры.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей; систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку, назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку, размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям учреждения назначается в следующих размерах:

**1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;**

**885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.**

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели учреждения;

педагогические работники учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью

повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.2.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам учреждения, являющимися молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов учреждения, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

2.10. На основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации и извещения руководителю организации работнику выплачивается единовременная выплата в размере 114943 (сто четырнадцать тысяч девятьсот сорок три) руб. 00 коп.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа работодателя.

#### Перечень выплат за интенсивность и высокие результаты работы

| Перечень выплат   | Размер доплат в месяц   | Срок, на который устанавливается доплата   |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| Руководство экспериментальной площадкой по внедрению новых технологий, программ, инноваций  | 30% от оклада   | На учебный год   |
| 1   | 2   | 3  |
| За организацию исследовательской, проектной, здоровьесберегающей деятельности, организацию работы с одарёнными детьми   | 15% от оклада за каждое направление                                       | На учебный год, в пределах фонда оплаты труда  |
| Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства проводимых на федеральном (очно, заочно), региональном (очно), муниципальным (очно) уровнях<br><b>Федеральный:</b><br>победитель<br>призеры<br>участие<br><b>Региональный:</b><br>победитель | 100% от оклада;<br>50% от оклада;<br>25% от оклада;<br><br>50% от оклада; | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя учреждения, в пределах фонда оплаты труда. |



|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| призеры<br>участие<br><b>Муниципальный:</b> | 25% от оклада;<br>15% от оклада |  |
|---|---------------------------------|--|

|   |  |  |
|---|--|--|
| победитель<br>призеры<br>участие  | 15% от оклада;<br>10% от оклада;<br>5% от оклада |  |
| 1   | 2  | 3  |
| Проведение экспертиз бюджетных программ по дополнительному образованию и конкурсных работ   | 25 % от оклада                                   | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |
| Работникам учреждений получившие нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»   | 10% от оклада                                    | На учебный год   |
| 1   | 2  | 3  |
| За организацию оздоровительных площадок, лагерей труда и отдыха   | 100% от оклада                                   | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |
| Администрирование сайта «Электронная школа 2.0»   | 20 % от оклада                                   | На учебный год   |
| Администрирование сайта «ДОУ Банк»  | 15 % от оклада                                   | На учебный год   |
| За работу с электронным документооборотом (ПОС, ФИСФРДО, DOXEL, Bus.gov.ru, «АРМ КТ-ПРОФ», ГИС «Энергоэффективность») и др.   | 15 % от оклада                                   | На учебный год   |
| Работа с сайтом учреждения и еженедельное его обновление  | 15 % от оклада                                   | На учебный год   |
| За руководство волонтерским отрядом, ЮИД, РДШ, Юнармия, Эколята, общественным и патриотическим объединением, деятельностью предметно-развивающей среды в групповых помещениях ДОУ   | 20 % от оклада                                   | На учебный год   |
| За разработку и подготовку в дошкольных группах и дошкольных учреждениях сценариев, открытых мероприятий, изготовление декораций, костюмов к мероприятиям, обновление игрового и учебного оборудования, проведение детских утренников в другой группе | 20% оклада за каждое направление работы          | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |

| 1  | 2  | 3  |
|--|--|--|
| За установку программ и обслуживание компьютеров (для учреждений, не имеющих в штатном расписании инженера по техническому обслуживанию электронно-вычислительной техники)   | 20 % от оклада   | На учебный год или по приказу руководителя по итогам выполнения, в пределах фонда оплаты труда     |
| Подготовка и проведение семинаров, конференций, конкурсов, спартакиад, выставок, фестивалей на федеральном, региональном и муниципальном уровнях<br>Федеральный:<br>очно<br>заочно<br>Региональный:<br>очно<br>заочно<br>Муниципальный<br>очно<br>заочно | 30 % от оклада<br>25 % от оклада;<br><br>20 % от оклада;<br>15 % от оклада;<br><br>10 % от оклада<br>5 % от оклада | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |
| Прохождение сертификации на региональном и муниципальном уровнях:<br>Региональный<br>Муниципальный:  | 15 % от оклада;<br>10 % от оклада  | На учебный год   |
| За организацию работы по благоустройству территории образовательной организации (посадка клумб, посадка овощей и их обработка, строительство горок, снежных городков, снежных фигур и т.д.)  | 5% от оклада   | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |
| 1  | 2  | 3  |
| За работу с книжным фондом библиотеки (для учреждений, где в штатном расписании отсутствует должность библиотекаря)  | 25% от оклада  | На учебный год   |
| За организацию работы по обеспечению безопасности жизнедеятельности учреждения и обучающихся (для учреждений, где в штатном расписании отсутствует должность БЖ, заместителя руководителя по БОП)  | 50% от оклада  | На учебный год   |
| За выполнение функций контрактного управляющего  | до 100 % от оклада   | На учебный год   |
| За проведение мероприятий и праздников с детьми и родителями по здоровьесбережению   | Медицинским работникам до 6000 рублей  | На календарный год   |
| За обеспечение уровня посещаемости детей в   |  | Ежемесячно   |

|  |   |                |
|--|---|----------------|
| группе<br>75 до 80%<br>81 до 90%<br>91 до 95%<br>100%  | 15 % от оклада;<br>20 % от оклада;<br>25 % от оклада;<br>50 % от оклада |                |
| 1  | 2   | 3              |
| За индивидуальную работу с детьми (ведение ИОМ с предоставлением положительной динамики)                                     | 15 % от оклада  | На учебный год |
| Публикация методических разработок, статей, подготовка пресс-релизов для СМИ и социальных сетей<br>Публикация<br>Пресс-релиз | 30% от оклада;<br>10% от оклада   | На учебный год |

#### Перечень выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

|   |   |  |
|---|---|--|
| Перечень выплат   | Размер доплат в месяц                             | Срок, на который устанавливается доплата |
| 1   | 2   | 3  |
| За непрерывный стаж работы в данном учреждении<br>от 5 до 10 лет<br>от 10 до 15 лет<br>от 15 и выше лет | 10% от оклада;<br>15% от оклада;<br>20% от оклада | На учебный год                           |

#### Перечень выплат за качество выполняемых работ

|   |   |  |
|---|---|--|
| Перечень выплат   | Размер доплат в месяц   | Срок, на который устанавливается доплата   |
| 1   | 2   | 3  |
| За высокие результаты, полученные обучающимися на всероссийских, региональных и муниципальных олимпиадах и конкурсах, соревнованиях, проводимых на федеральном, региональном и муниципальном уровнях<br><br>Федеральный:<br>очно<br>заочно<br>Региональный:<br>очно<br>заочно | 30 % от оклада<br>25 % от оклада;<br><br>20 % от оклада;<br>15 % от оклада; | Ежемесячные выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Муниципальный<br>очно<br>заочно<br>Федеральный:<br>победитель<br>призеры<br>Региональный:<br>победитель<br>призеры<br>Муниципальный, дивизионный:<br>победитель<br>призеры                              | 10 % от оклада<br>5 % от оклада;<br><br>30 % от оклада;<br>25 % от оклада;<br><br>20% от оклада;<br>15% от оклада;<br><br>10% от оклада;<br>5% от оклада |  |
| 1   | 2  | 3  |
| Участие в грантовых конкурсах на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях<br>Всероссийский:<br>победа<br>участие<br>Региональный<br>победа<br>участие<br>Муниципальный:<br>победа<br>участие | 100 % от оклада;<br>50 % от оклада<br><br>50 % от оклада;<br>25 % от оклада<br><br>10 % от оклада;<br>5 % от оклада                                      | Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда |

**Размеры  
повышающих коэффициентов к окладам  
(должностным окладам), ставке заработной платы  
за специфику работы**

| N<br>п/п | Специфика работы   | Размер<br>повышающих<br>коэффициентов |
|----------|--|---------------------------------------|
| 1        | 2  | 3                                     |
| 1        | За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам                | 0,15 - 0,20 <*>                       |
| 2        | Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы  | 0,15                                  |
| 3        | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 0,2                                   |
| 4        | Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи   | 0,2                                   |

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных организациях (отделениях, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение № 12).

<\*\*\*\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,20, устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей (приложение № 13).

**Размер  
повышающих коэффициентов к окладу,  
должностному окладу (ставке) за наличие  
ученой степени или почетного звания**

| N<br>п/п | Категория должностей  | Размер повышающих<br>коэффициентов |
|----------|---|------------------------------------|
| 1        | 2   | 3                                  |
| 1        | Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)  | 0,2                                |
| 2        | Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)   | 0,1                                |
|          | Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник | 0,1                                |
| 1        | 2   | 3                                  |
| 3        | профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и  |                                    |

|   |  |     |
|---|--|-----|
|   | образования»   |     |
| 4 | <p>Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин</p> | 0,1 |



**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования**

| N<br>п/п  | Наименование должностей  | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|--|--|------------------------|---|
| 1   | 2  | 3  | 4                      | 5                                       |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |  |                        |   |
| 1 квалификационный уровень  |  | 3516   |                        |   |
| 1   | <b>Младший воспитатель</b> (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)   |  | 1,3638                 | 4795                                    |
| 2   | <b>Младший воспитатель</b> (среднее профессиональное образование)  |  | 1,6361                 | 5753                                    |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |  |  |                        |   |
| 1 квалификационный уровень  |  | 4689   |                        |   |
| 1   | <b>Инструктор по физической культуре</b> (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи);<br><b>музыкальный руководитель</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения) |  | 1,5865                 | 7439                                    |
| 2   | <b>Музыкальный руководитель</b> (высшее профессиональное образование);<br><b>инструктор по физической культуре</b> (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)  |  | 1,7158                 | 8045                                    |
| 3   | <b>Инструктор по физической культуре;</b>  |  | 2,0163                 | 9454                                    |

|                            |   |      |        |       |
|----------------------------|---|------|--------|-------|
|                            | <b>музыкальный руководитель</b> (I квалификационная категория)  |      |        |       |
| 1                          | 2   | 3    | 4      | 5     |
| 4                          | <b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель</b> (высшая квалификационная категория)  |      | 2,1878 | 10259 |
| 2 квалификационный уровень |   | 4689 |        |       |
| 1                          | <b>Педагог дополнительного образования</b> (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»)   |      | 1,7158 | 8045  |
| 2                          | <b>Педагог дополнительного образования;</b> (высшее профессиональное образование)   |      | 1,8880 | 8853  |
| 3                          | <b>Педагог дополнительного образования</b> (I квалификационная категория)   |      | 2,1878 | 10259 |
| 4                          | <b>Педагог дополнительного образования</b> (высшая квалификационная категория)  |      | 2,3600 | 11066 |
| 3 квалификационный уровень |   | 4689 |        |       |
| 1                          | <b>Воспитатель</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); <b>педагог-психолог</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки |      | 1,7158 | 8045  |

|                            |   |      |        |       |
|----------------------------|---|------|--------|-------|
|                            | «Педагогика и психология»)  |      |        |       |
| 2                          | <b>Воспитатель</b> (высшее профессиональное образование); <b>педагог-психолог</b> (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология») |      | 1,8880 | 8853  |
| 1                          | 2   | 3    | 4      | 5     |
| 3                          | <b>Воспитатель, педагог-психолог</b> (I квалификационная категория)   |      | 2,1878 | 10259 |
| 4                          | <b>Воспитатель; педагог-психолог</b> (высшая квалификационная категория)  |      | 2,3600 | 11066 |
| 4 квалификационный уровень |   | 4689 |        |       |
| 1                          | <b>Старший воспитатель</b> (высшее профессиональное образование); <b>учитель-логопед</b> (высшее дефектологическое образование)   |      | 1,8880 | 8853  |
| 2                          | <b>Старший воспитатель, учитель-логопед</b> (I квалификационная категория)  |      | 2,1878 | 10259 |
| 3                          | <b>Старший воспитатель, учитель-логопед</b> (высшая квалификационная категория)   |      | 2,3600 | 11066 |

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов  
и служащих в сфере образования**

| N<br>п/п   | Наименование должностей      | Оклад по<br>професси-<br>онально-<br>квалифи-<br>кацион-<br>ной группе,<br>руб. | Повы-<br>шающий<br>коэффи-<br>циент | Оклад,<br>должност-<br>ной оклад<br>(ставка),<br>руб. |
|--|------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 1  | 2                            | 3   | 4                                   | 5   |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |                              |   |                                     |   |
| 1 квалификационный уровень   |                              | 3405  |                                     |   |
| 1  | <b>Делопроизводитель</b>     |   | 1,4081                              | 4795  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  |                              |   |                                     |   |
| 1  | 2                            | 3   | 4                                   | 5   |
| 2 квалификационный уровень   |                              | 3516  |                                     |   |
| 1  | <b>Заведующий хозяйством</b> |   | 1,6362                              | 5753  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |                              |   |                                     |   |
| 1 квалификационный уровень   |                              | 4155  |                                     |   |
| 1  | <b>Специалист по кадрам</b>  |   | 1,2460                              | 5177  |

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
медицинских подразделений в сфере образования**

| N<br>п/п   | Наименование должностей  | Оклад по<br>професси-<br>онально-<br>квалифи-<br>кационной<br>группе, руб. | Повы-<br>шающий<br>коэффи-<br>циент | Оклад,<br>должност-<br>ной оклад<br>(ставка),<br>руб. |
|--|--|--|-------------------------------------|---|
| 1  | 2  | 3  | 4                                   | 5   |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |  |                                     |   |
| 3 квалификационный уровень   |  | 3516   |                                     |   |
| 1  | <b>Медицинская сестра</b> (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)     |  | 1,4728                              | 5178  |
| 2  | <b>Медицинская сестра</b> (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)     |  | 1,6363                              | 5753  |
| 3  | <b>Медицинская сестра</b> (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)      |  | 1,8000                              | 6329  |
| 4  | <b>Медицинская сестра</b> (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 1,9637                              | 6904  |

**Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования**

| N<br>п/п  | Наименование должностей  | Оклад по<br>професси-<br>онально-<br>квалифи-<br>кационной<br>группе, руб. | Повы-<br>шающий<br>коэффи-<br>циент | Оклад,<br>должност-<br>ной оклад<br>(ставка),<br>руб. |
|---|--|--|-------------------------------------|---|
| 1   | 2  | 3  | 4                                   | 5   |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |  |  |                                     |   |
| 1 квалификационный уровень                              |  | 3197   |                                     |   |
| 1   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>(дворник, уборщик служебных помещений, грузчик)</b>                 |  | 1,1998                              | 3836  |
| 2   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>(сторож, кухонный рабочий)</b>                                      |  | 1,2597                              | 4027  |
| 3   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>(кастелянша, рабочий по стирке, рабочий по обслуживанию здания)</b> |  | 1,3196                              | 4219  |
| 2 квалификационный уровень                              |  | 3197   |                                     |   |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |  |  |                                     |   |
| 1 квалификационный уровень                              |  | 3516   |                                     |   |
| 1   | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4  |  | 1,2545                              | 4411  |

|                            |  |      |        |      |
|----------------------------|--|------|--------|------|
|                            | квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих ( <b>кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию здания</b> )  |      |        |      |
| 2                          | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |      | 1,3638 | 4795 |
| 2 квалификационный уровень |  | 3516 |        |      |
| 1                          | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих ( <b>повар, электрик, оператор хлораторной установки</b> ) |      | 1,4728 | 5178 |
| 2                          | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |      | 1,6362 | 5753 |
| 3 квалификационный уровень |  | 3516 |        |      |
| 1                          | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |      | 1,8000 | 6329 |

**Примечания:**

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждении могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в

соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

4. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.



**Перечень  
должностей работников образования,  
должностные обязанности и профили работ  
которых совпадают**

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1                                   |
|--|--|
| 1  | 2  |
| Учитель, преподаватель                                       | Воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)                     |
| Старший воспитатель;<br>воспитатель                          | Воспитатель; старший воспитатель   |
| Руководитель физвоспитания                                   | Инструктор по физкультуре  |
| Мастер производственного обучения                            | Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)                               |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед                          | Учитель-логопед; воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| <p>Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p> | <p>Музыкальный руководитель</p>  |
| <p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>  | <p>Инструктор по физкультуре</p> |

**Перечень  
сельских местностей и поселков городского типа (рабочих  
поселков) Кемеровской области - Кузбасса, в которых  
устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады  
(должностные оклады) и ставки заработной платы**

| N<br>п/п | Наименование муниципального<br>образования | Наименование населенного пункта         |
|----------|--|---|
| 1        | 2  | 3                                       |
| 1        | Промышленновский муниципальный округ       | поселок городского типа<br>Промышленная |

**Перечень  
должностей работников учреждения (групп), осуществляющих  
обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам,  
дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной  
платы на коэффициент 0,20**

| №<br>п/п | Наименование должности работника    |
|----------|-------------------------------------|
| 1        | Младший воспитатель                 |
| 2        | Инструктор по физической культуре   |
| 3        | Музыкальный руководитель            |
| 4        | Педагог дополнительного образования |
| 5        | Воспитатель                         |
| 6        | Педагог-психолог                    |
| 7        | Учитель-логопед                     |
| 8        | Старший воспитатель                 |
| 9        | Медицинская сестра                  |